

LIST OD
AKCIONÁRA /3

PRÍBEH
ZAMESTNANECKÉHO
PRIESKUMU /5

EVIDOVANIE
PRESTOJOV
VO VÝROBE /12

Naše

NOVINY

JESENNÉ VYDANIE /2022

časopis zamestnancov
I.D.C. Holding, a.s.





5

Príbeh jedného zamestnaneckého prieskumu

Organizovanie výberového konania, školenia, firemného podujatia alebo prieskumu názorov zamestnancov vždy so sebou prináša samostatný príbeh. Ani posledný zamestnanecký prieskum spokojnosti, ktorý sme v našej spoločnosti realizovali, nebol výnimkou.



7

Jesenné dni zdravia

Aj tento rok si myšlienku prevencie o svoje zdravie zobralo k srdcu takmer 200 našich zamestnancov, ktorí sa zúčastnili jesennej edície Dní zdravia.

3. List od akcionára
5. Príbeh jedného zamestnaneckého prieskumu
7. Jesenné dni zdravia
9. Hranie podľa pravidiel?
12. Horalky pomohli obnoviť turistické trasy aj prístrešky
13. Špeciálne balenie Horaliek
14. Prídte ochutnať novinky
15. Prestoje nám pomáha evidovať ZEBRA
16. Zmena osobných údajov
17. Našich prváčikov prišiel privítať aj spevák Miro Jaroš
19. Zažili ste Tobogán tour?
20. 8 tipov ako si tohtoročnú jeseň užiť naplno



17

Našich prváčikov prišiel privítať aj spevák Miro Jaroš

Prvý školský deň je pre deti nezabudnuteľným zážitkom, ako aj novou etapou v ich živote, na ktorú sa zvyčajne nesmierne tešia.



V

ážení kolegovia, milí spolupracovníci.

Naša firma prešla za posledný rok viacerými významnými míľnikmi.

Od významnej zmeny v akcionárskej štruktúre, cez reštrukturalizáciu financovania spoločnosti až po dôležité personálne zmeny. Niektoré z týchto noviniek sa dotkli aj priamo vás na pracoviskách. Napriek tomu, že naša firma dlhodobo zastávala solídnu pozíciu v slovenskej ekonomike, tak nános času a turbulentné ekonomické prostredie si nevyhnutne tieto zmeny vyžiadali.

Po roku fungovania firmy v nových podmienkach bolo nevyhnutné vykonať aj niektoré zmeny v štatutárnych orgánoch. Ako akcionár som usúdil, že obsadenie predstavenstva a dozornej rady

už nezodpovedá požiadavkám dnešnej zvláštnej doby. Rovnako som cítil potrebu personálne revitalizovať tieto posty odborníkmi mimo našej firmy.

Preto na konci augusta zasadlo mimoriadne valné zhromaždenie, do kompetencie ktorého ako najvyššieho orgánu firmy spadá aj obsadzovanie postov v predstavenstve a dozornej rady. Na svojom zasadnutí dňa 31.8.2022 bolo rozhodnuté, že do dozornej rady nastúpi nový člen a to Ing. Matej Bošňák, popredný špičkový audítor. Ten nahradí pána Ing. Marcela Imriška, ktorý túto pozíciu zastával rok.

Dozorná rada bude zasadať v nasledovnom zložení:

Ing. arch. Pavol Jakubec – predseda dozornej rady

Ing. Matej Bošňák – člen dozornej rady

Ing. Juraj Niedl – člen dozornej rady.

Pán Imrišek pôsobenie v dozornej rade po roku opúšťa. Bol však menovaný za člena predstavenstva, kde sa môže so svojimi postrehmi a skúsenosťami z externého prostredia viac priblížiť k manažmentu firmy.

Predstavenstvo spoločnosti bude pracovať v nasledovnom zložení:

Ing. Roman Ježo – generálny riaditeľ a predseda predstavenstva

RNDr. Ing. Marcel Imrišek – člen predstavenstva

Paulína Jakubec – členka predstavenstva.

Vážení kolegovia,

čakajú nás ešte horúce chvíle. Doba nám a celej širokej spoločnosti nie je žičlivá. Do ťažkých časov sme však pripravení. Rekonštrukcia manažmentu a orgánov nám dáva záruky, že sa s týmito neľahkými podmienkami dokážeme s hrdosťou popasovať a v konečnom dôsledku bude firma naďalej zastávať popredné miesta v slovenskom biznise.

K tomu nám všetkým prajem silu, odhodlanie a výdrž.

S úctou ku každému z Vás,

Ing. arch. Pavol Jakubec
predseda dozornej rady



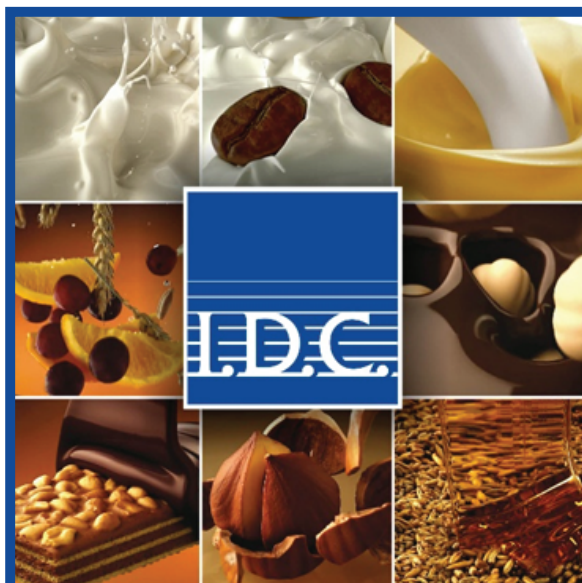
Ing. Matej Bošňák
člen dozornej rady

Po ukončení štúdia na Žilinskej univerzite odboru Technická kybernetika v roku 1993 začal pán Bošňák pracovnú kariéru v IT oblasti. V roku 1994 ale nastúpil do poradenskej firmy Coopers & Lybrand (neskôr PwC) ako junior konzultant oddelenia auditu. V roku 2004 prešiel v pozícii senior manažér do Ernst & Young (EY), kde sa stal v roku 2006 partnerom v oddelení auditu. Počas dvojročného sabbaticalu (2011 –2013) pôsobil ako lektor pre oblasť účtovníctva, auditu a kontroingu pre slovenskú pobočku britskej vzdelávacej inštitúcie BPP. Po návrate do EY v roku 2014 sa stal vedúcim partnerom a venoval sa transakčnému poradenstvu až do júna 2020, kedy svoje pôsobenie v konzultačnej firme ukončil. Od januára 2021 je ekonomickým riaditeľom Slovenského národného divadla. Matej Bošňák je členom dozornej rady ČSOB, a.s., predsedom dozornej rady spoločnosti ESET, s.r.o.



RNDr. Ing. Marcel Imrišek, CFA
člen predstavenstva

Marcel Imrišek pracuje viac ako dvadsať rokov v oblasti biznis poradenstva, fúzií a akvizícií. Pred založením ProRate pôsobil ako hlavný analytik a projektový manažér v Navigator Finance. Pracoval na množstve M&A transakcií (fúzie a akvizície) a ich financovaní ako aj na množstve projektov strategického plánovania a finančného modelovania v rôznych priemyselných odvetviach. Vyštudoval ekonomicko-finančnú matematiku na Matematicko-fyzikálnej fakulte Univerzity Komenského v Bratislave, medzinárodný obchod na Ekonomickej univerzite v Bratislave, je znalcom v odbore Ekonomia a manažment, v odvetviach financie, kontroling, účtovníctvo a daňovníctvo a je držiteľom titulu CFA (Chartered Financial Analyst®).



POZVÁNKA

Vážené kolegyně a kolegovia,
srdečne Vás pozývam na on-line rozhovor s predsedom predstavenstva a generálnym riaditeľom Ing. Romanom Ježom.
Na spoločnom stretnutí zhodnotíme rok na čele spoločnosti a preberieme aj výzvy, ktoré nás v najbližšom období čakajú.
Stretnutie sa uskutoční, 15.12. 2022 o 14:00 hod. Link na stretnutie bude doručený všetkým zamestnancom, ktorí majú služobnú e-mailovú adresu a tým, ktorí udelili našej spoločnosti súhlas na zasielanie noviniek a oznámení na ich súkromnú adresu.
Blížšie info sledujte na nástenkách a monitoroch.

Gabriela Smerigová, manažérka komunikácie a PR

Príbeh jedného zamestnaneckého prieskumu

Autor: Nicol Lanczová

Organizovanie výberového konania, školenia, firemného podujatia alebo prieskumu názorov zamestnancov vždy so sebou prináša samostatný príbeh. Ani posledný zamestnanecký prieskum spokojnosti, ktorý sme v našej spoločnosti realizovali, nebol výnimkou.

K de bolo tam bolo... S myšlienkou zopakovať si zamestnanecký prieskum z roku 2014 sme prišli už na jeseň 2019. Osud to však zariadil tak. Človek mienil, covid menil. Prišli dva roky pandémie, ktorá sa stala súčasťou našich životov.

V septembri 2021 došlo k zmene vedenia spoločnosti a začiatok roka 2022 sa niesol v duchu tvorby HR stratégie. Jedným z navrhovaných implementačných krokov, bolo zistiť aktuálnu spokojnosť zamestnancov. Na jar 2022 sa síce pandemické opatrenia začali postupne uvoľňovať, ale samotnú realizáciu prieskumu (tak ako bol realizovaný pred rokmi) sme si nevedeli predstaviť.

Na čo všetko sme mysleli?

Položili sme si základnú otázku, akým spôsobom prieskum realizovať. Spôsob realizácie formou „papierceruzka“ nám prišiel jednoduchší, hlavne z dôvodu, že sme s organizovaním mali skúsenosť, ale z pohľadu možnosti šírenia koronavírusu pre nás táto forma predstavovala ešte stále riziko. Realizácia prieskumu v online priestore sa javila



Info

Nezistovali sme KTO informáciu napísal ale ČO ste napísali.

náročnejšia, skúsenosť s ňou absentovala, ale z hľadiska bezpečnosti nám prišla najrozumnejšia. Zvažovali sme všetky možnosti.

Primárnym cieľom bolo motivovať čo najviac zamestnancov, aby sa zapojili do prieskumu. Mali sme obavy, že kolegovia budú spochybňovať anonymitu prieskumu, že budú mať obavy z dohľadania ich odpovedí... Tiež sme sa obávali, či budú všetci ochotní zúčastniť sa prieskumu prostredníctvom počítačov, smartfónov alebo tabletov. Majúc na pamäti predovšetkým bezpečnosť našich zamestnancov padlo finálne rozhodnutie v prospech on-line-u. Celý prieskum sme realizo-





vali prostredníctvom externej spoločnosti, ktorá nám pomáhala s IT zabezpečením. Po organizačnej stránke sme si prieskum zastrešovali sami. Myslím si, že je na mieste poďakovať všetkým vedúcim zamestnancom, vo všetkých výrobných závodoch, ktorí nám pomáhali pri koordinovaní zamestnancov počas celej realizácie prieskumu.

Zamestnanci mali na výber, či sa prieskumu zúčastnia počas pracovnej doby alebo mimo nej. Taktiež sa mohli rozhodnúť, či budú prieskum vyplňať cez počítač prostredníctvom sprístupneného linku, alebo cez aplikáciu, ktorú nám externá spoločnosť vyvinula práve pre potreby užívateľov smartfónov a tabletov.

Bolí sme tu pre vás

Po technickej stránke boli pre nás najväčšou výzvou tí zamestnanci, ktorí mali minimálne skúsenosti s počítačmi, smartfónmi a tabletmi. Vedeli sme, že sa určite nejakí najdu a chceli sme byť pre nich nápomocní. Počítali sme s možnosťou, že nie každý zamestnanec má doma počítač alebo pripojenie na wifi. Z toho dôvodu

sme chceli poskytnúť podporu a vo výrobných priestoroch sme vo vyhradenom čase sprístupnili počítače, kde bol vždy prítomný zástupca ľudských zdrojov, ktorý ochotne pomáhal zamestnancom „spojazdiť“ na počítači dotazník.

„Dotazník vyplnili v pohodlí svojho domova.“

Bolo milé sledovať ako výrobní zamestnanci vo Figare v Trnave a výrobní zamestnanci v Prevádzkarni v Cíferi využili naše služby. V Pečivárňach ich využili najmä, čo ale nevylučuje možnosť, že dotazník si vyplnili v pohodlí svojho domova.

Čo áno a čo nie?

Keď sa už zdalo, že sme prieskum po organizačnej stránke zvládli, po chodbách sa začali šíriť poplašné informácie o IP adresách a možnosti identifikácie odpovedí zapojených zamestnancov. Radi by sme zopakovali, že prieskum názorov zamestnancov bol skutočne anonymný. Nešlo nám o to KTO odpoveď napísal, ale ČO napísal.

Ako konštruktívnu kritiku vnímame spätnú väzbu k

dotazníku. Rozsahovo bol dotazník dlhý a časovo náročný. Je pravdou, že sme chceli toho od vás veľa zistiť a tak bolo nevyhnutné sa aj veľa pýtať. Z pohľadu kvality je na mieste pripustiť, že v úvode bol po obsahovej stránke skutočne náročnejší a pracoval s abstraktnejšími pracovnými oblasťami. Dôsledkom tohto mohlo byť „odradenie“ zamestnancov od vyplnenia dotazníka hneď v úvode a následná neochota pokračovať v odpovedaní na konkrétnejšie otázky dotazníka, ktoré sa nachádzali v jeho strednej a záverečnej časti. Respondenti teda žiaľ častokrát predčasne ukončili dotazník a preto sa k jednoduchším otázkam nedostali.

Výsledky spracovala externá spoločnosť, ktorá nám ich dodala v podobe cloudovej technológie Power BI. Výsledky sme sprístupnili pre všetkých zamestnancov, čo sa stalo úplne prvýkrát v histórii realizovania prieskumov v našej spoločnosti. To či výsledky uspokojivé alebo nie je vec pohľadu. Ukázali sa nám holé fakty, s ktorými vieme pracovať.

A čo ďalej?

Vaším návrhom, otázkam a podnetom, ktoré z prieskumu vyplynuli sa budeme postupne venovať a informovať o ich stave riešenia, či už prostredníctvom intranetu, monitorov, násteniek alebo článkov v novinách.

Ukázalo sa, že realizovať prieskum prostredníctvom smartfónov a tabletov bola správna voľba. Je to cesta, ktorou pôjdeme aj v budúcnosti. Verím, že sa účasť bude zasa o niečo bohatšia.

Info

Postupne sa budeme vašim podnetom venovať a odpovedať na ne prostredníctvom násteniek, TV alebo článkov v novinách.

Jesenné dni zdravia

Autor: *Gabriela Smerigová*

A j tento rok si myšlienku prevencie o svoje zdravie zobralo k srdcu takmer 200 našich zamestnancov, ktorí sa zúčastnili jesennej edície Dní zdravia.

Hlavným partnerom, ktorý zabezpečoval zdravotné merania bola najväčšia zdravotná poisťovňa na Slovensku a to Všeobecná zdravotná poisťovňa. Kolegovia vo všetkých troch prevádzkarňach mali možnosť prísť si zmerať tlak, cholesterol, zistiť percento tukov aj svalov v tele a overiť si, či majú optimálnu hmotnosť, alebo je nutné sa s ňou trochu popasovať.

Dni zdravia plné noviniek

Sme to, čo jeme. Všetci už dobre vieme, že kvalitu života aj naše zdravie vo veľkej miere ovplyvňuje práve jedálny lístok a stravovacie návyky.

*„Starajte sa o svoje telo.
Je to jediné miesto,
v ktorom musíte žiť.“*

A preto boli tieto dni špeciálne v tom, že sme v spolupráci s poskytovateľom závodného stravovania – spoločnosti Compass Group, začlenili do jedálneho lístka dva výnimočné recepty, ktoré prišla osobne pripraviť **nutričná koučka, kuchárka a food stylistka Kristýna Ostratická.**

Počty vydaných porcií pečených kuracích prs v orechovej kruste a cícerového karí s ryžou jasne ukazujú, že nové



recepty boli veľkým ťahákom pre mnohých strávníkov.

Téma zdravej kuchyne rezonovala v Pečivárňach aj popoludní, kedy Kristýna pripravila ďalšie tri chutné recepty na tému „Zdravý snack v práci aj doma.“ Je škoda, že takýto **zdravý workshop spojený s ochutnávkou** prilákal len malú

hárku zamestnancov. Tí ktorí na workshop prišli a ochutnali snacky si pochvalovali a privítali by dokonca viac interaktívnych podujatí ako bolo toto.

Info

Prevenciu zdravia si zobralo k srdcu takmer 200 našich zamestnancov.

Rastlinná? Ved' je dobrá!

Takúto reakciu som veľakrát započula v okolí stánku s rastlinnými nátierkami, ktoré



prišla našim zamestnancom predstaviť formou ochutnávky firma Lunter, najväčší výrobca tofu na Slovensku. Niektorí kolegovia už nátierky na báze tofu poznali, pre mnohých z nich to bola novinka a našli sa aj takí, pre ktorých predstavovali úplne prvý kontakt s nemäsovou formou nátierky vôbec. Aj drobná jednohubka v podobe zdravej stravy počas cesty na obed, môže byť prvým krôčikom k zmene stravovacích návykov a hľadaniu alternatív k tomu, aby sme nášmu telu doplnili optimálne palivo a umožnili mu lepšie fungovanie.

Druhý najhorší na svete.

Táto nelichotivá štatistika sa týka žiaľ tiež Slovákov a priamo súvisí opäť so stravou. Podľa štatistiky zverejnenej na vedeckom portáli **sciencedirect.com**, patrí Slovensku neslávne druhé miesto v ochorení na rakovinu hrubého čreva na svete!

„Rozdali sme viac ako 100 samotestov na zistenie okultného krvácania.“

Najviac mužov z celého sveta ochorie na rakovinu hrubého čreva a konečníka práve na Slovensku. Máme najvyšší výskyt tohto ochorenia, čo sa týka celého sveta v mužskej populácii. Na 100.000 obyvateľov pripadá na Slovensku vyše 61 prípadov rakoviny u mužov a viac ako 29 u žien. Vznik kolorektálneho karcinómu súvisí okrem iného aj s nesprávnou životosprávou. Chorí pribúdajú nielen na Slovensku, ale aj v okolitých krajinách ako Maďarsko či Česko, a pravdepodobnou príčinou je podobný spôsob života a stravovania.

Prevencia je preto na mieste

Naši zamestnanci mali po-



čas dní zdravia možnosť vyzdvihnúť si domáci samotest na odhalenie okultného krvácania a to diskrétno, v pohodlí svojho domova.

„Nebudme pasívni ale zodpovední.“

Verím, že všetci, ktorí si ho zdarma vyzdvihli ho aj

zodpovedne použijú. Test môže dopadnúť len dobre. Ak je negatívny, je to dobrá správa, ste zdravý! Ak by bol test pozitívny, je to tiež dobrá správa. Včasná diagnostika je totiž pri akejkoľvek liečbe rozhodujúca!

Tak nebudme pasívni ale zodpovední. Starajme sa o svoje telo. Je to jediné miesto, v ktorom musíme žiť!

Info

Podľa štatistiky zverejnenej na vedeckom portáli sciencedirect.com, patrí Slovensku neslávne druhé miesto v ochorení na rakovinu hrubého čreva na svete!



Hranie podľa pravidiel

Autor: *Martina Plesníková, Gabriela Smerigová*

Namiesto všeobecného úvodu k článku sme si pre vás pripravili krátky test, ktorý s kultúrou bezpečnosti veľmi úzko súvisí.

1. Ak nájdem na chodníku cudzie doklady alebo peňaženku, odovzdám nález na políciu alebo priamo majiteľovi.

áno – nie

2. Ak mením smer jazdy, dám na aute smerovku aj keď som na ceste sám.

áno – nie

3. Automaticky ponúknem svoje miesto na sedenie staršej osobe alebo tehotnej žene.

áno – nie

4. Ak vidím, že kolega robí svoju prácu nesprávne alebo nedbanlivo, upozorním ho.

áno – nie

A k ste odpovedali **áno na všetky otázky, blahoželáme!** V tom prípade vám budú blízke aj princípy kultúry bezpečnosti, o ktorých by sme vás rady informovali v tomto článku.

Ak ste odpovedali na hore uvedené otázky záporne, nevešajte hlavu. Každý deň máme predsa šancu robiť veci inak a lepšie! Z začať môžete hneď.

O čom je vlastne reč?

Pod názvom kultúra bezpečnosti sa skrývajú všetky opatrenia, ktoré zvyšujú povedomie jednotlivca a vedú ho k skutočným zmenám správania, čo vedie k dosiahnutiu udržateľnej bezpečnosti vo firme. Zložitá poučka veľmi zjednodušene vlastne hovorí, že „dodržiavame predpísanú rýchlosť na ceste aj keď sa policajt nepozera“. Keďže my sme potravinárska spoloč-

nosť, v tomto článku sa budem bližšie venovať kultúre bezpečnosti potravín. Vo všeobecnosti platí, že mnoho problémov s bezpečnosťou, súvisí s nesprávnymi postupmi, ale aj postojmi, angažovaním, motiváciou a správaním zamestnancov.

Zmena správania je preto kľúčová.

Na postoji k práci záleží

V našom podniku vyrábame potraviny. Už to je dôvod, prečo je nutné dodržiavať množstvo hygienických



postupov a noriem. Ba čo viac, naše produkty sú notoricky známe a milujú ich už celé generácie našich konzumentov. Na toto by sme mali byť všetci, ktorí v IDC pracujeme právom hrdí!

„Vďaka výrobkom od nás, vznikajú nezabudnuteľné spomienky.“

Sme predsa tí, vďaka ktorým si deti vychutnajú odmenu za dobrú známku alebo výkon v súťaži. Sme tí, ktorí stoja za úžasným pocitom zahnania hladu Horalkami po túre či športovom výkone, vďaka nám si rodina za stolom vychutná spoločne krehké sušienky či iné dobroty. Vďaka výrobkom od nás, vznikajú u zákazníkov spomienky a ovplyvňujú ich duševnú pohodu. Neveríte?

Ako by vám bolo, keby ste dieťaťu kúpili sladkú odmenu a v obale sa ukrýval nepodarok? Ako by ste sa cítili, keby ste sa celý deň spoliehali na doplnenie energie a zistíte, že v balení chýbajú kusy výrobku? Ako by ste reagovali, keby ste priateľov ponúkli namiesto krehkých a chutných sušienok, „niečím drveným z vrečka“?

Zatiaľ stále spomíname kvalitu. A čo bezpečnosť?

Určite by sa nám nepáčilo, keby naše dieťa počas jedenia obľúbenej maškrty vybralo z úst kúsok čohokoľvek, čo do výrobku nepatrí (vlas, plast, kov, papier, hmyz). To by bolo kriku a hromženia na nezodpovedného výrobcu, ako si mohol dovoliť ohroziť zdravie našej milovanej rastlestii!!!

Kto je však ten nezodpovedný výrobca? Majiteľ spoločnosti? Generálny riaditeľ? Výrobný riaditeľ? Vedúce výroby? Vedúce zmeny?



Operátori? Zamestnanci na výstupnej kontrole? Manažér kvality...? V záplave hnevu by bol náš zoznam vinníkov skutočne dlhý.

Áno. Svojím prístupom k práci, dodržiavaním postupov, zodpovednosťou za to, čo robíme a ako to robíme, priamo ovplyvňujeme kvalitu a bezpečnosť konzumentov našich výrobkov. Častokrát si možno neuvedomujeme, že nimi môžeme byť pokojne my sami alebo nám blízki.

Cesta nie je rovná

Kultúru bezpečnosti v organizácii nemožno vytvoriť alebo zmeniť zo dňa na deň; vyvíja sa v priebehu času ako výsledok histórie, pracovného prostredia, pracovnej sily, zdravotných a bezpečnostných postupov a manažmentu. V skutočnosti by systém riadenia bezpečnosti organizácie nemal byť iba statický súbor pravidiel, ale dynamický systém ktorý za-

bezpečuje, akým spôsobom sú tieto pravidlá a postupy implementované na pracovisku:

- ako boli pravidlá a postupy zamestnancom komunikované, a či vôbec
- ako zamestnávateľ preveril, že im všetci rozumejú, a či vôbec
- ako bola vedená možná diskusia k danej problematike, a či vôbec
- ako môžu zamestnanci vyjadriť svoj názor, a či vôbec
- ako môžu zamestnanci oznámiť akúkoľvek nekalú činnosť, a či vôbec
- ako kopec iných...

Ako vyzerá etalón?

Spoločnosť s dobre fungujúcou kultúrou bezpečnosti sa vyznačuje:

1. výbornou komunikáciou založenou na vzájomnej dôvere. Ak je niečo, čo mi bráni dobre vykonávať moju prácu, nestážujem sa kolegovi na šatni alebo v kuchynke, ale obrátim sa na s

dôverou na svojho priameho nadriadeného.

2. zdieľaným vnímaním dôležitosti bezpečnosti. Ak vidím, že kolega nevykonáva svoju prácu správne, pokojne ho napomeniem a trpezlivo mu vysvetlím, čo koná nesprávne a ako má postupovať. Je zbytočné sa na neho hnevať, možno ani netuší, že robí niečo nesprávne.

3. dôverou v účinnosť preventívnych opatrení. Aby problém nenastal, rešpektujme prosím preventívne opatrenia a dodržiavajme ich. Spravidla je vždy jednoduchšie zabrániť požiaru ako ho hasiť aj so stratami.

Je dôležité vedieť aj to, kam sa dostať nechceme

Znaky narušenej kultúry bezpečnosti sa prejavia vtedy, ak spoločnosť uprednostní zisk pred bezpečnosťou, teda ak by bola z rôznych dôvodov dôležitejšia produktivita než bezpečnosť samotná. Náklady do zvýšenej bezpečnosti by boli vnímané ako náklad a nie považované za investíciu. Ak sa zamestnanci boja poukázať na problémy, takže

tieto zostanú skryté a nič sa nerieši. Takto sa tí, ktorí ich zakrývajú sa snažia vyhnúť sankciám alebo napomenutiu a opäť sa nič nerieši. Postupne zostanú zamestnanci apatickí (nie je to moja vec, nikto mi to nekázal, nech sa stará XY, prečo by som práve ja...) a to je z dlhodobého pohľadu cesta do pekla.

Ak vedenie spoločnosti alebo firemná kultúra podniku bráni rozpoznaniu rizík a pribúda tak príležitostí spraviť viac a viac nesprávnych bezpečnostných rozhodnutí, prijatých v nesprávnom čase a z nesprávnych dôvodov.

Ak dochádza k nedodržaniu noriem, pravidiel a postupov zo strany zamestnancov bez ohľadu na úroveň riadenia, ktorú zastávajú. Ak rozhodujúce bezpečnostné informácie neboli odovzdané osobám s rozhodovacou právomocou a/alebo informácie boli neúplné alebo dokonca nesprávne. Veľmi nebezpečné je aj ignorovanie získaných poznatkov. To znamená, že sa informácie kritické z hľadiska bezpečnosti neanalyzovali a nezdiali ďalej a získané poznatky sa nevyužili v prospech firmy.

Úroveň vnímania kultúry bezpečnosti u nás

Márne by sme písali o zavedení systému, ak by sme si v praxi neoverili jeho fungovanie. Nástroje používané na hodnotenie kultúry bezpečnosti sú zvyčajne dotazníky. V našej spoločnosti taktiež prebehne overovanie vnímania kultúry bezpečnosti zamestnancami pomocou dotazníkov. V najbližšom období budete teda oslovení a pomocou dotazníkov sa pokúsime zistiť, ako kultúru bezpečnosti vnímate zo svojho pohľadu.

Namiesto záveru

Pochopenie a fungovanie kultúry bezpečnosti spoločnosti má teda rozhodujúci vplyv na pracovnú výkonnosť zamestnancov a tým aj na celkovú výkonnosť spoločnosti.

„Od ekonomickej kondície firmy sa odvíjajú všetky druhy investícií“

Ak budú naše produkty vyrobené kvalitne, dodané včas našim odberateľom a u spotrebiteľov stále žiadané, prejaví sa to na hospodárskom výsledku celej firmy a tým aj na jej ekonomickej kondícii. Od ekonomickej kondície firmy sa odvíjajú všetky druhy investícií či už máme na mysli investície do zariadení, vzdelávania, miezd, rozsahu benefitov, podujatí, pracovného prostredia atď.

Podpora vedenia spoločnosti pri uplatňovaní princípov kultúry bezpečnosti je rozhodujúca. Avšak bez osobnej angažovanosti každého z nás by bola absolútne zbytočná.

Info

V najbližšom období budete oslovení a pomocou dotazníkov sa pokúsime zistiť, ako kultúru bezpečnosti vnímate zo svojho pohľadu.



Horalky pomohli obnoviť turistické trasy aj prístrešky



nadácia
ekopolis

Autor: *Marián Gombík, Gabriela Smerigová*

Vďaka podpore značky Horalky od Sedity realizuje nadácia Ekopolis grantový program Živé chodníky, ktorý pomohol v tomto roku šiestim lokalitám. Miestni dobrovoľníci obnovili značenie na viac ako 90 km turistických a cykloturistických trás, opravili dve studničky a pribudlo päť vynovených prístreškov a odpočívadiel pre turistov.

Program **Živé chodníky** realizuje nadácia Ekopolis od roku 2008 a doposiaľ už obnovili viac než tisíc kilometrov trás pre turistov a cykloturistov. Podpora citlivej obnovy slovenskej krajiny a značenie chodníkov a cyklotrás je nevyhnutnou súčasťou každého z podporovaných projektov. Každoročne však program prispieva k zlepšeniu vybavenosti najviac navštevovaných miest v podobe budovania prístreškov, lavičiek, mostíkov alebo studničiek pre turistov.

„Projekt Živé chodníky podporujeme preto, že sa dobrovoľníci okrem obnovy značenia venujú aj obnove a budovaniu infraštruktúry. Prístrešky, lavičky a altánky totiž spríjemňujú pobyt v prírode pre deti i dospelých. Sú miestom odpočinku počas túry, kde si môžu vychutnať aj obľúbené Horalky. Každý správny turista ale vie, že odpad do prírody nepatrí. To čo si do hôr prinesieme, si následne, často už len vo forme prázdneho obalu, v batohu ľahko zoberieme naspäť,“ vysvetľuje mi dôvody spolupráce s nadáciou Ekopolis náš kolega, Marián Gombík, vedúci slovenského marketingu a manager značky Horalky.



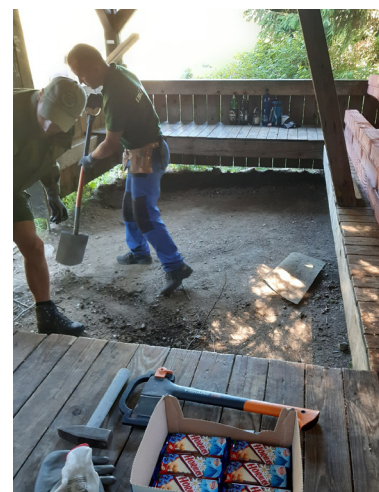
Podporené projekty v programe „Živé chodníky“

1. Obnovou značenia cykloturistických trás v okolí Boleráza a Horných Orešian, ktoré realizoval SCK Bicyglo Trnava, prešli štyri značenia na cykloturistickej trase Majdán – Horné Orešany – Dolné Orešany a vylepšené bolo odpočívadlo na trase Boleráz – Dolné Orešany. Osadený bol stôl s lavičkami, tabuľa pre malých cyklistov, vzdelávací panel o separácii odpadu a dobe jeho rozkladu. Odpočívadlo je využívané nie len cykloturistami a obyvateľmi okolitých obcí, ale aj školákmi a škôlkarmi na vzdelávacie aktivity v prírode počas vyučovania.

2. Dobrovoľníci z KST Krupina zvýšili turistickú vybavenosť na turistických a cyklo

trasách v okolí Krupiny, kde obnovili značenia na 46 kilometroch cykloturistických trás Bzovská Lehôtka – hrad Bzovík, Krupinský okruh a Tvoľ – Švábska križovatka. Osadili tiež cykloturistický mapový infopanel a špeciálnu rampu na lesnej ceste, ktorá umožňuje prejazd práve cyklistom. V projekte obnovili aj dve studničky – Pod hrabom a Pod klenom.

3. Vybudovanie odpočívadiel na trase Náučného chodníka Krasové javy Hôrky a obnova cykloturistického značenia na trase Prielom Muránky zabezpečili zo SCK Slovenský kras. Obnovou prešlo značenie na 18 kilometroch cykloturistickej trasy Gemerská Hôrka – Bretka, pribudli 4 nové cyklosmerovníky a osadený bol aj



Info

Každý správny turista vie, že odpad do prírody nepatrí. To, čo si do hôr prinesieme, si následne odnesieme domov častokrát už len vo forme prázdneho obalu.

Info

Za každou značkou namaľovanou na strome, vyčistenou studničkou, prístreškom či dreveným stolíkom, za ktorým si dáme s rodinou zaslúžený olovrant je skrytá ochota, čas a práca dobrovoľníkov.



mobiliár – lavičky so stolom, tri informačné panely a cyklostojan.

4. O zlepšenie sedla sa postaral SZOPK Nízke Tatry. Obnovili značenia na 19 kilometroch turistických trás Moštenica – Hiadeľské sedlo a na trase Hiadeľské sedlo a pribudli tri smerovníky. Z projektu bola hradená najmä generálna rekonštrukcia a vylepšenie populárneho turistického prístrešku v Hiadeľskom sedle na Ceste hrdinov SNP, kde boli osadené

podlahy, bočné steny, vymenená bola šindľová strecha a opravou prešlo drobné vybavenie prístrešku.

5. Obnova, čistenie a spriechodnenie turistického chodníka v NP Poloniny malo na starosti OZ Čemerica Stakčín. Dobrovoľníci rekonštruovali turistickú útulňu na turistickej značenej trase Runina – Ruské sedlo. Vybudovaná bola latrína a osadilo sa šesť lavíc so stolom. Výmenou prešla informačná tabuľa a opravený bol po-

škodený most cez potok.

6. OZ Kolesom sa postaralo o nový prístrešok Bulíková na východiskovom mieste veľmi populárnych Laskomerských trailov v blízkosti Banskej Bystrice. Osadené v ňom boli lavice i stojan na bicykle. Dobrovoľníci sa tiež pustili do značenia na cykloturistickej trase Podlavice – Riečanské sedlo v dĺžke 7 kilometrov.

Jesenné prechádzky po slnkom zaliatej prírode máme všetci radi. Častokrát si ale neuvedomujeme, že za každou značkou namaľovanou na strome, vyčistenou studničkou, prístreškom či dreveným stolíkom, za ktorým si dáme s rodinou zaslúžený olovrant či obed je skrytá ochota, čas a práca dobrovoľníkov.

Buďme preto vďační aj za drobnosti, ktoré sa nám na prvý pohľad zdajú ako úplná samozrejmosť.

Špeciálne balenie Horaliek

K aždý rok prinášame zákazníkom vybraných obchodných partnerov netradičné balenia našich výrobkov s darčekom. Či už to boli rôzne plastové a kovové dózy, taštičky alebo zošity a ceruzky pre prváčikov, vždy sa stretávajú s pozitívnou odozvou u spotrebiteľov. Túto jeseň môžete v predajniach LIDL na Slovensku natrafiť na balenie Horaliek so sklenenou fľašou.

Tento multipack obsahuje 16 ks Horaliek a sklenenú fľašu, v ktorej chutí voda

vždy najlepšie, pretože neobsahuje plastové pozostatky alebo BPA. Neoprénový návlék, ktorý fľašu ochráni pred rozbitím a zároveň slúži ako čiastočná termoizolácia je dostupný v modrom a červenom prevedení s logom Horaliek. Veríme že sa fľaša zákazníkom bude páčiť a bude ich spoločníkom na výletoch a zároveň prispeje k redukcii plastového odpadu, pretože najlepší odpad je taký, ktorý nevznikne. Grafiku inšpiro-



vanú slovenskými horskými potokmi, ktoré sú symbolom čistoty, vytvoril autorským spôsobom náš kolega Róbert Dubovan.

Info

Grafiku vytvoril náš kolega Róbert Dubovan.

Príd'te ochutnať novinky

Autor: *Rastislav Olgay, vedúci podnikovej jedálne*



GASTROKALENDÁR 2022 NOVEMBER III. TÝŽDEŇ

VYPRÁŽANÝ MLETÝ BRAVČOVÝ REZEŇ
s nivou, ľahký viedenský zemiakový šalát

VYPRÁŽENÝ NOVEMBER

KAROTKA VYPRÁŽANÁ V KUKURIČNÝCH LUPIENKOCH,
zelený listový šalát so slnečnicovými semenkami, bylinkový dip, rozpekaná bagetka

VYPRÁŽANÉ KURACIE KRÍDLA BBQ,
šalát Coleslaw, pečené batáty s chilli majonézou

Eurest

majonézou alebo vyprášaný mletý bravčový rezeň s nivou a viedenským zemiakovým šalátom. Pre vegetariánov bude vyprášaná karotka v kukuričných lupienkoch s listovým šalátom a bylinkovým dipom.

Hneď ďalší týždeň **sa môžete tešiť na nášho Equadorského kuchára Joseho Jimeneza** a jeho juhoamerickú kuchyňu, ktorú vám bude chystať od utorka 22. do štvrtka 24.11.

November ukončíme s našim **Brand chefom Liborom Jantolákom**, s ktorým uvaríme divinové ragú na červenom víne s karlovarskou žemľovou knedľou.

Dúfam, že sa spoločne stretieme!

Už teraz sa na vás teším.

Čo bude dnes na obed? Tipujem, že predovšetkým dámy túto otázku nemajú veľmi rady, keďže zvyčajne sú to práve ony, ktoré sa okrem množstva iných povinností ešte denne starajú o pestrý jedálny lístok členov svojej rodiny. Otázku stravy však v práci určite riešiť nemusia, na to sme tu my! Príd'te na obed do jedálne aj vy a možno si odnesiete inšpiráciu na chutné jedlo aj do svojich domovov.

Snažíme sa vám prinášať stále nové a zaujímavé recepty a chuťové kombinácie, ktoré vás oslovujú a vidíme to aj na počte pribúdajúcich stravníkov, čo je pre nás veľmi motivujúce.

S mojím tímom sme začali postupne už toto leto. V rámci prvej gastroakcie sme

vám priniesli na tanieru **chutne Balkánu** a v auguste ste si vychutnali **svieže šaláty**.

S príchodom septembra sme sa venovali téme **ZERO WASTE** ako zabrániť plytvaniu jedlom a váš obľúbený **kuchár Jaro Šesták** vám prišiel upiecť skvelé plnené palacinky. Október sa niesol v znamení **anglickej jesene** na tanieri, **tekvicového týždňa**, **Dní zdravia** a návštevy šéfkuchárky a nutričnej koučky Kristíny Ostratickej.

Na najbližšie obdobie máme pre vás opäť pripravené skvelé akcie. Nateraz vám však prezradím len plány na mesiac november.

November bude vyprášaný. Verím, že sa u nás zastavíte a na obed si vychutnáte smažené kuracie krídelká BBQ so šalátom coleslaw, pečenými batátmi a chilli



Prestoje nám pomáha evidovať ZEBRA

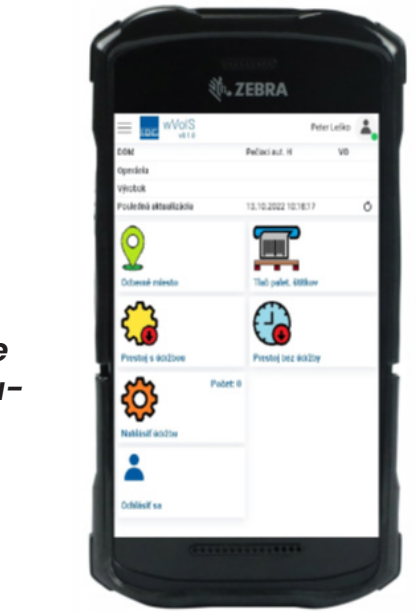
Autor: *Peter Leško*

Bezproblémový chod liniek vo výrobnom podniku predstavuje jeho hlavnú tepnu. Ak je produkcia plynulá a všetko ide ako má, je to dôkaz dokonalej súhry veľkého množstva vstupov – surovinových, logistických, ľudských, technických ai.

A k však linka alebo iné výrobné zariadenie stojí z akéhokoľvek dôvodu, začínajú sa nepríjemnosti...

V rámci osvetly v oblasti informačných technológií by som vás rád previedol projektom zavádzania evidencie prestojov na výrobných zariadeniach v našom podniku. Pilotný projekt je už vo fáze realizácie a to na linke L7 v našej najväčšej prevádzkarni – v Pečivárňach Sereď.

Do výrobného systému wVOIS cez zariadenie ZEBRA TC21 sa jednoducho a rýchlo prihlási zodpovedný zamestnanec pomocou čiarového kódu, ktorý bude mať nalepený na zadnej strane zamestnaneckej kartičky :



Zosníma čiarový kód na zariadení a bude mať možnosť vykonávať hlásenie



Prestoj s údržbou

Prestoj s údržbou je potrebné nahlásiť, ak počas výroby na zariadení nastane porucha, ktorú bezodkladne treba riešiť s pracovníkmi údržby a je znížený alebo žiadny výkon cez výrobné zariadenie.

Prestoj bez údržby je potrebné nahlásiť, ak počas výroby na zariadení nastane situácia, ktorú vie vyriešiť samotný pracovník výroby, avšak je znížený alebo žiadny výkon cez výrobné zariadenie.



Prestoj bez údržby



Nahlásiť údržbu

Nahlásiť údržbu je potrebné nahlásiť, ak si všimnete, že na ľubovoľnom zariadení čosi nie je v poriadku a je potrebné aby pracovníci odd. údržby skontrolovali zariadenie a po zaplánovaní v kalendári údržby následne opravili nahlásenú abnormalitu.

Podrobnejšie sa budeme celému projektu venovať už v zimnom čísle Našich novín.



NECHCEŠ PREŠVIHNÚŤ ZAUJÍMAVÉ AKCIE?

OZVI SA NÁM!

CHCEŠ BYŤ V OBRAZE
A DOSTÁVAŤ
NOVINKY Z IDC
PRIAMO NA SVOJ E-MAIL?

**VYPÍŠ SÚHLAS
SO SPRACOVANÍM
OSOBNÝCH ÚDAJOV**

a vhod' ho do schránok v areáli
spoločnosti alebo zašli na mail:
smerigova@idc.sk



Na základe SÚHLASU SO SPRACOVANÍM OSOBNÝCH ÚDAJOV
ti budú zasielané na e-mail informácie z prostredia I.D.C. Holding, a.s.
týkajúce sa benefitov, športových a kultúrnych podujatí či info o voľných pracovných pozíciách.

Zmena osobných údajov

Pripomíname zamestnancom povinnosť informovať zamestnávateľa o všetkých zmenách svojich osobných údajov. Predovšetkým:

- adresa (aj prechodné bydlisko),
- zmena priezviska,
- zmena rodinného stavu (sobáš, rozvod, úmrtie manžela/ky),
- zdravotná poisťovňa,
- narodenie dieťaťa,
- zmena najvyššieho dosiahnutého vzdelania,
- zmena bankového účtu, na ktorý je vám poukazovaná mzda,
- rozhodnutie o priznaní dôchodku (starobný, invalidný, výsluhový),
- obdržanie preukazu ZŤP,
- vydanie nového občianskeho preukazu.

Včasným informovaním o týchto zmenách zabránite nezrovnalostiam v komunikácii s inštitúciami akými sú napr. sociálna poisťovňa či zdravotné poisťovne.

Našich prváčikov prišiel privítať aj spevák Miro Jaroš

Autor: Gabriela Smerigová



Prvý školský deň je pre deti nezabudnuteľným zážitkom, ako aj novou etapou v ich živote, na ktorú sa zvyčajne nesmierne tešia. Mnohé z detí našich kolegov, ktoré nastúpili do prvého ročníka už tradične zavítali v prvý školský deň do Pečivární, kde si ich veľký deň parádne užili.

Okrem pestrého programu čakalo na malých školáčikov aj obrovské prekvapenie a to návšteva obľúbeného speváka Mira Jaroša, ktorý s nimi odspieval a odtancoval svoje najväčšie hity.

„Akcia sa niesla v príjemnej a veselej atmosfére.“

Fotka s Mirom, podpísané DVD-čko, balíček sladkostí, vlastnoručne vyrobené dobroty a darček v podobe praktických drobností, ktoré využije každý školák boli zárukou, že celá akcia sa niesla v príjemnej a veselej atmosfére.

Veľký deň, ktorý je spájaný s nástupom do školy, znamená pre rodičov zásah do organizácie celého dňa ale aj nápor na rodinný rozpočet. V našej firme to vieme a preto nezaбудáme ani na rodičov prváčikov. Aby si tento významný deň mohli mamy a tatovia naplno užít so svojimi ratolesťami, poskytuje im zamestnávateľ celý deň voľna. Okrem toho ich určite potešil aj štedrý finančný bonus na nákup školských potrieb.

Info

Detí našich kolegov, ktoré nastúpili do prvého ročníka už tradične zavítali v prvý školský deň do Pečivární, kde si ich veľký deň parádne užili.



Zažili ste Tobogán tour?

Autor: *Petra Švecová*



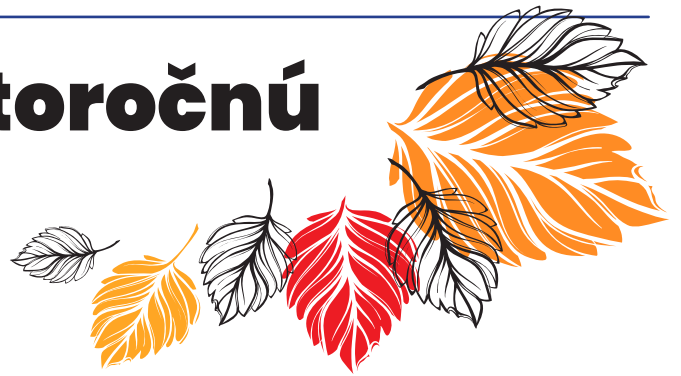
V poslednom vydaní *Našich novín* sme vás informovali o plánovanej spolupráci značky Seditky s Mírom Jarošom v rámci jeho *Tobogán tour*. Okrem známych piesní a skvelej zábavy deti potešil aj na chutný balíček Seditky a krásne fotky, ktoré vznikali pri našej novučičkej fotostene so zvieratkami. Turné sa skutočne vydarilo a aj napriek výkyvom počasia nemusel byť ani jeden z 15 koncertov zrušený. Tisícky detí si tak užili nefalšovanú zábavu, v rámci ktorej si vypočuli aj upravenú pesničku *Zvieratká*, ktorej refrén Miro prespieval práve pre značku Seditky. Mnohí z vás ju možno zachytili aj v rámci nášho televízneho spotu počas mesiacov jún-september. Veríme, že

aj vďaka balíčkom, z ktorých mali deti veľkú radosť sa značka Seditky dostala ešte viac do povedomia detského spotrebiteľa a na predaj-

ných pultoch budú drobcí aj ich rodičia hľadať už iba naše zebričky, mackov či tučniakov.



8 tipov ako si tohtoročnú jeseň užiť naplno



Autor: *Gabriela Smerigová*

Jeseň ako ročné obdobie je častokrát spájané so sychravým počasím, zvýšenou chorobnosťou, sklesnutou náladou. Leto a dovolenky sú za nami, pre rodičov školákov nastupujú nové povinnosti, v práci nastáva čas štartovania nových projektov a prípravy plánov na nasledujúce mesiace. A k tomu posun času a skracovanie dňa... Existujú však aj dôvody, pre ktoré je jeseň úžasné obdobie a stojí za to si ho užiť!

1. Babie leto

Príjemné slnečné dni, ktoré sa v našich zemepisných šírkach vyskytujú ešte aj v septembri a októbri sú ako stvorené na prechádzky, šport, či posedávanie na terase alebo v parku s hoci aj rozprávkovou knihou v ruke. Doprajte si posledné dávky „slnečného vitamínu“ D, ktorý je potrebný pre správnu stavbu kostí a zdravie chrupu. Zároveň priaznivo posilňuje imunitný systém.

2. Husacie hody a burčiak

Kto by ich nemal rád? Jedná sa síce o lahôdky, no treba pamätať na to, že všetkého veľa škodí.

Zemiakové lokše plnené pečienkou a burčiak sú neodmysliteľnou súčasťou jarmokov, ktoré sa konajú práve na jeseň. A čo vy, na ktorom jarmokom ste boli s rodinou tento rok?

3. Dozrievajú gaštany, šípky, hříby...

Ideálna a možno tak trochu povinná jazda pre rodiny s deťmi. Zájďte spoločne do parku na gaštany alebo do lesa na hříby. Výroba gaštanových zvieratiek alebo sušenie hříbov do vianočnej kapustnice budú isto príjemným spestrením jesenných dní.

4. Začnite športovať

Obuť si tenisky, natiahnuť sa do tesných legín a vyraziť do fitka alebo na dráhu hneď prvého januára aby ste si aspoň prvý deň splnili svoje novoročné predsavzatie nie je zlé. Ale ruku na srdce... komu by sa už len chcelo trápiť, keď je o štvrtej tma a vonkajší teplomer ukazuje dva stupne? Porozmýšľajte, či nie je správny čas začať s vonkajšími športami práve na jeseň. Vytiahnite bicykle, nazujte si tenisky a tentokrát už konečne vydržte! V príjemnom slnečnom počasí to určite dáte!

5. Sviatok všetkých svätých, pamiatka zosnulých - Dušičky

Jeseň a tieto dva sviatky sú u nás neodmysliteľne spojené. Je to priestor na zastavenie sa, zamyslenie. Spomeňte si na príjemné chvíle, ktoré ste prežili so svojimi blízkymi, ktorí tu už nie sú. Zamyslite sa nad tým, akými ľuďmi sa obklopujete, čím sú vám vzácní a čím ich viete obohatiť práve vy.

6. Vonku prší!

No a čo? Na jeseň sa to predsa stáva. Nastal ideálny čas na prezeranie rodinných fotografií, hranie spoločenských hier alebo stretnutie

s priateľmi, na ktorých ste tak trochu nemali čas. Alebo radšej otestujte, čo skutočne dokáže ten nový foťák, ktorý ste dostali ešte minulé Vianoce?

7. Dozrievajú tekvice.

Čo s nimi? Dnes máte skutočne na výber. Môžete z nich vyrobiť strašidlá, originálne svietniky, dekorácie, upiecť zrníčka, uvariť prívarky, polievky, upiecť s bylinkami alebo pripraviť chutný koláč. Je to len na vás.

8. Čaj, sviečka a dobrá kniha.

Jeseň je aj obdobím akéhosi pokoja. Listy zo stromov opadávajú, príroda sa pripravuje na zimu, všetko utícha. Spravme tak aj my a nájdime si priestor na to, aby sme sa vnútorne stíšili a načerpali mentálne sily do náročnejších dní. Ideálne je dopriať si uvoľňujúcu masáž, či navštíviť saunu. Uvoľniť sa však môžete aj v pohodlí vašej obývacej miestnosti pri voňavej sviečke a šálke horúceho čaju, ktorý si vychutnáte pri relaxačnej hudbe – alebo len tak v tichu.



Naši pracovní

JUBILANTI

100 €

150 €

5 rokov

Jana Danihelová Prevádzareň Figaro Trnava
Denis Kolenič Prevádzareň Cífer
Dušan Letko Prevádzareň Figaro Trnava
Ľuboš Lukáč Prevádzareň Pečivárne Sereď
Maroš Peknušiak Obchod
Kristián Stojka Prevádzareň Pečivárne Sereď

10 rokov

Darina Brandisová Obchod
Bohuš Brodanský Prevádzareň Pečivárne Sereď
Žofia Demovičová Obchod
Matúš Gašparík Obchod
Miroslav Kamenický Prevádzareň Pečivárne Sereď
Zuzana Repková Prevádzareň Pečivárne Sereď
Róbert Schmidt Správa technického riaditeľa
Daniel Varga Doprava a logistika
Radka Vargová Prevádzareň Pečivárne Sereď

15 rokov

Andrea Čačaná Vývoj a príprava výroby
František Godány Prevádzareň Cífer
Silvia Kendrová Prevádzareň Cífer

20 rokov

Miroslav Barbírik Prevádzareň Cífer
Marcela Bellová Úsek ľudských zdrojov

200 €

250 €

25 rokov

Beáta Bachratá Prevádzareň Figaro Trnava
Ľudmila Barošová Prevádzareň Pečivárne Sereď
Renáta Barteková Prevádzareň Pečivárne Sereď
Terézia Beňová Prevádzareň Pečivárne Sereď
Jaroslav Božik Prevádzareň Pečivárne Sereď
Andrea Lenčేశová Úsek ekonomického riaditeľa
Michaela Trnavská Prevádzareň Figaro Trnava

30 rokov

Gabriela Babošová Prevádzareň Figaro Trnava
Ľubica Blahútová Prevádzareň Figaro Trnava
Beáta Duchoňová Prevádzareň Figaro Trnava
Zdenka Homolová Správa prev. Pečivárne Sereď
Marián Komačka Prevádzareň Pečivárne Sereď
Marta Nádaská Prevádzareň Figaro Trnava
Monika Práznovská Prevádzareň Pečivárne Sereď
Daniela Rolníková Prevádzareň Figaro Trnava
Jaroslav Šebo Prevádzareň Pečivárne Sereď
Daniela Velčická Prevádzareň Pečivárne Sereď
Petra Znamínková Prevádzareň Pečivárne Sereď

300 €

350 €

400 €

35 rokov

Zuzana Hlinková Prevádzareň Figaro Trnava
Iveta Pauflerová Prevádzareň Figaro Trnava
Radislava Piknová Prevádzareň Pečivárne Sereď
Renata Tomanová Správa úseku riaditeľa marketingu
Antónia Trojáková Prevádzareň Pečivárne Sereď

40 rokov

Eva Benová Prevádzareň Pečivárne Sereď
Daniela Čambálová Prevádzareň Figaro Trnava
Katarína Dobšovičová Oddelenie URK
Anna Fančovičová Prevádzareň Figaro Trnava

450 €